

**To:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Mon 5/4/2020 10:50:20 AM  
**Subject:** RE: terugkoppeling bespreking verlengen compensatie omzeterderving instuurgroep  
**Received:** Mon 5/4/2020 10:50:20 AM

Dag (10)(2e)

Gegeven het feit dat wij voor de Wiz streven om eind deze week/begin volgende week een brief naar de NZa te sturen om de termijn in de nog te publiceren beleidsregel te verschuiven naar 1 juli ipv 1 juni, wat is jouw inschatting dat nodig is om tot een zelfde deadline te komen in het sociaal domein? Is het reëel om e maar te streven dit volgende week openbaar te kunnen maken?

Groet,  
 (10)(2e)

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**Verzonden:** zondag 3 mei 2020 16:05

**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**CC:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: terugkoppeling bespreking verlengen compensatie omzeterderving in stuurgroep

Dat geldt ook voor gemeenten inderdaad, aansluitend bij termijn van verlenging van 1 maand lijkt mij logisch geen argumenten om dat anders te doen.

Wel willen met VNG/gemeenten en hun aanbieders wel 'steviger' aandringen op continuïteit zorg (regulier waar mogelijk, anders alternatief bieden). Omzetgarantie mag die prikkel om zoveel mogelijk door te laten gaan, niet wegnemen.

Daar waar de cliënt ook na een goed gesprek (informend zijn) toch zelf besluit zorg/ondersteuning op te schorten (blijkt veel voor te komen) houdt het ook voor de aanbieder op.

Betreft alle voorzieningen, inclusief hulpmiddelenleveranciers door gemeenten gecontracteerd.

Groet, (10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work  
[www.blackberry.com](http://www.blackberry.com)

(10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**Datum:** zondag 03 mei 2020 2:33 PM

**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**Kopie:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: terugkoppeling bespreking verlengen compensatie omzeterderving in stuurgroep

(10)(2e)

Zie onderstaand. Klinkt logisch. Als we voor wiz verlengen, dan geldt dat ook voor gemeenten lijkt me. En hulpmiddelen speelt daar ook?

Graag je reactie. (10)(2e)

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**Verzonden:** vrijdag 1 mei 2020 11:39

**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**CC:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: terugkoppeling bespreking verlengen compensatie omzeterderving in stuurgroep

Hoi (10)(2e)

Op verzoek van FEZ/stuurgroep het volgende. Ik knip en plak even wat uit onderstaande uitgebreide mailwisseling om de kern (redelijk) snel tot je te kunnen nemen zonder te veel scrollen of bijlagen te lezen.

Verlenging huidige maatregel omzetzijdering

In de stuurgroep bekostiging en financiering corona lag gisteren de vraag voor of en zo ja, hoe de maatregel te verlengen. Kort gezegd is de conclusie nu in te zetten op de huidige maatregel ongewijzigd te verlengen met één maand tot 1 juli 2020. Met als belangrijkste argumenten dat 1) hiermee dezelfde deadline als voor de Zvw geldt; 2) verdere verlenging kan worden gezien in relatie tot wat er met rijksbrede maatregelen gebeurt; en 3) meer ruimte is om na te denken over al dan niet geleidelijk uitfaseren.

Er is een bestuurlijk besluit nodig. Dit wordt voorbereid ism NZA, ZINL en ZN. De NZa verwacht de beleidsregel 19 mei te publiceren. Streven is bestuurlijk besluit voor vaststelling van de beleidsregel door NZa te laten plaatsvinden zodat bij publicatie direct de termijn tot in ieder geval 1 juli kan worden verlengd.

Uitbreiding regeling met mondzorg en hulpmiddelen

De afspraken die zijn gemaakt voor de compensatie van omzetzijdering in de Wlz zien enkel op zorg binnen de contracteerruimte. Leveranciers van hulpmiddelen en mondzorg hebben momenteel echter ook te maken met een sterke daling van inkomsten, omdat zij het verpleeghuis niet/nauwelijks meer mogen betreden. De declaraties drogen daardoor op, met liquiditeitsproblemen als gevolg. ZN is daarom aan de slag gegaan en heeft verkend of de Zvw-maatregelen ook toepasbaar zijn voor leveranciers van mondzorg en hulpmiddelen in de Wlz. Uit overleg met ZN en NZa blijkt dat de Zvw-maatregelen grotendeels ook in de Wlz doorgevoerd kunnen worden, als dat in een beleidsregel van de NZa wordt verwerkt.

Voorstel

Na akkoord van de minister, een addendum op de opdrachtbrief van 16 april te verzenden, waarin we de NZa verzoeken om 1) de periode van de maatregelen te verlengen zoals hieronder toegelicht en 2) de reikwijdte van de COVID-19 Wlz-beleidsregel uit te breiden door daarin ook maatregelen voor mondzorg en hulpmiddelen op te voeren. In het voor de verlenging benodigde bestuurlijke overleg moet dan dus niet alleen een besluit worden gevraagd over de verlenging van de periode, maar ook over uitbreiding van de reikwijdte van de beleidsregel. De tijdsplanning is krap, maar lijkt voorsnog niet onmogelijk omdat er al behoorlijk wat werk is verzet.

**Verzoek**

**Kun jij deze lijn onderschrijven en onder aandacht van minister brengen in een van de calls/crisisoverleggen? Graag maandag groen licht.**

M v g,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: donderdag 30 april 2020 17:27

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: terugkoppeling bespreking verlengen compensatie omzetzijdering in stuurgroep

Beste (10)(2e) en (10)(2e),

In aanvulling op onderstaande mail van (10)(2e) het volgende:

De afspraken die zijn gemaakt voor de compensatie van omzetzijdering in de Wlz zien enkel op zorg binnen de contracteerruimte. Leveranciers van hulpmiddelen en mondzorg hebben momenteel echter ook te maken met een sterke daling van inkomsten, omdat zij het verpleeghuis niet/nauwelijks meer mogen betreden. De declaraties drogen daardoor op, met liquiditeitsproblemen als gevolg. Hierover hebben VWS en ZN al meerdere signalen ontvangen. Aangezien deze zorg buiten de contracteerruimte om wordt bekostigd, kunnen deze leveranciers geen gebruik maken van de reeds ingezette maatregelen in de Wlz. Dit terwijl voor de collega's die hulpmiddelen en mondzorg leveren aan cliënten in de Zvw wél maatregelen zijn aangekondigd.

ZN is daarom aan de slag gegaan en heeft verkend of de Zvw-maatregelen ook toepasbaar zijn voor leveranciers van mondzorg en hulpmiddelen in de Wlz. Dit heeft vanwege de eenvoud de voorkeur van de leveranciers. De uitkomsten van deze verkenning zijn vanmiddag besproken tijdens een overleg met ZN, VWS en de NZa. Daaruit bleek dat de Zvw-maatregelen grotendeels ook in de Wlz doorgevoerd kunnen worden, als dat in een beleidsregel van de NZa wordt verwerkt. Zie voor een uitgebreide omschrijving van de maatregelen het werkdokument in de bijlage. Af is gesproken dat ZN komende week verder aan de slag gaat met de praktische uitwerking van de voorgestelde maatregelen en het beantwoorden van de openstaande vragen in het werkdokument,



2. Stuurgroep benadrukt samenhang met rijksbrede regelingen, waar het kan gelijk oplopen. Al is niet exact bekend wanneer besluitvorming over bijv verlenging NOW plaatsvindt.
3. Twijfels bij stuurgroep in hoeverre zorgkantoren in staat zijn om beoordeling te doen zoals omschreven in specifieke variant.
4. Conclusie: ga met NZA/ZINL/ZN aan de slag om verlenging van huidige maatregel tot 1 juli uit te werken, zodat Wlz en Zvw een gelijke termijn hebben voor deze maatregel. Idealiter deze nieuwe einddatum nog meenemen in beleidsregel NZa (mits bestuurlijk akkoord tijdig genomen).
5. En denk na over periode daarna. Hoe langer je verlengt hoe meer voorwaarden je kunt stellen. Bijvoorbeeld dat bij een beroep op de maatregel er geen ontslag van personeel om bedrijfseconomische redenen plaatsvindt.
6. Proces: bestuurlijk besluit noodzakelijk. In dagelijks crisisoverleg voorgenomen besluit ook tegen minister aan hangen (via (10)(2e)).

Ik zal eea mondeling toelichten in kernteam overleg.

Groet,  
(10)(2e)